

2015年，移动通讯行业在激烈的竞争和市场角逐中发生着深刻变化，终端供应商进一步整合，全球行业格局和未来前景正在经历前所未有的变革。2016年国际金融危机深层次影响还在继续，世界经济仍然处在深度调整期，整个行业竞争异常激烈。

2016年全球移动终端市场仍旧充满考验，但市场和变化让我们看到了更多的机会，对于Mobiwire来讲，我们没有任何退路，我们只有鼓足勇气去奋斗才能取得成功，我们必须有这样的雄心和胆略，才能通过团队的努力赢得更好的市场回报。

我们需要继续提升自身产品竞争力，打赢这一仗！打赢这一仗，必须要依靠团队每一位成员的共同努力和不懈奋斗，全体同仁们，冲锋的号角已经吹响，我们整装出发！

敬请关注：<Mobiwire，在成长！>2016年第四季度公司经营资讯分享。

目录

一、2016，销售人，加油.....	2
二、我爱研发.....	4
三、调整中的产品制造部.....	6
四、“志在必得”质量管理.....	9
五、人力资源风采.....	17

2016，销售人，加油！

一、业绩展示

2016年的第四季度，业务部继续稳定快速向年终目标冲刺，经过最后一个季度的努力和沉淀，为2017年起航奠定了坚实基础。

本季度国际业务部总计导入订单1.3KK，智能机订单占比保持了Q3季度良好的态势，共计导入696K，继续在订单量上超越功能机。

本季度在功能机和智能机数量增长的同时，行业终端导入订单量不断增加，其中M80/M60订单量达到2.5K，比三季度增加两倍。随着欣技RS50由PVT阶段迈入量产、datalogic项目的前期研究、Honeywell移动打印项目的沟通交流，未来业务拓展部的业务呈现出功能机、智能机以及行业终端三箭齐发的态势。

二、人才培养

1、新员工培养

为使新员工尽快的成长起来，更快加入国际业务部这个大家庭，采用分部门系统培训的方法，让新人更好更快熟悉业务知识，尽快独立上岗。

部门培训主要掌握以下知识：

1	市场部职责	明确市场部的工作使命。
2	市场调研	学习对市场相关信息进行收集、汇总及分析。
3	产品培训	梳理产品构成，全面学习产品基础知识。
4	客户问答培训	模拟客户问答形式，完善产品知识架构。
5	ID选型培训	熟悉产品ID的配色、弧线、晒纹等的选择。
6	NPI培训	熟悉NPI流程
7	手板制作流程	明确手板的制作流程

三、团队建设

21世纪是一个团队的时代，业务部门更是如此，在Q4季度中，新员工在老员工的带领下，已经渐渐能独立处理和解决问题，随着新鲜血液的注入，我们的业务团队正在不断壮大，内部气氛和谐良好，实现了真正的1+1>2的效应。

周末活动也如火如荼地开展，集体登山、羽毛球、篮球比赛，在实践中凝练团队，增进了彼此了解，在这样温馨的大家庭里，年轻的业务精英们无所顾虑地发挥出自己最大的能力，为麦博韦尔更好的明天的建设添砖加瓦！



我爱研发

一、荣誉满满

1、2016年11月15日宁波萨瑞通讯有限公司荣获“宁波移动终端技术创新团队”称誉。

2、热烈恭贺我司张总(张先平)荣获2016年全国电子信息行业优秀企业家。



**2016年全国电子信息行业
——优秀企业家公示名单**
2016年全国电子信息行业优秀企业家公示名单

- 2016年全国电子信息行业影响力人物 **优**
- 2016年全国电子信息行业创新典范 **秀**
- 2016年全国电子信息行业杰出企业家 **企**
- 2016年全国电子信息行业最具社会责任 **业**
- 2016年全国电子信息行业最具成长价值 **家**

5	11110	苏羽民	男	总经理	北京世源通达工程技术公司	优秀
6	66159	杨丽春	女	总经理	辽宁北方实验室有限公司	优秀
7	43170	蔡晓非	女	董事长	益阳市万京源电子有限公司	优秀
8	66159	刘庆波	男	董事长	北京中吉信信息技术股份有限公司	优秀
9	66160	王雪倩	女	总经理	成都安美勤信息技术股份有限公司	优秀
10	33150	张先平	男	总经理	宁波萨瑞通讯有限公司	优秀
11	37151	王乐凯	男	总经理	山东成功信息技术有限公司	优秀
12	66152	张建成	男	总经理	山东正中计算机网络技术咨询有限公司	优秀
13	66153	黄辉强	男	总经理	湖南致信信息工程监理有限公司	优秀

3、宁波麦博韦尔移动电话有限公司荣登第三十九期《宁波电子》会刊。



4、恭贺萨瑞研发获得规模奖励和软件研发项目补助等第一批产业扶持资金，共计20万到账。

二、硕果累累

2016年第四季度知识产权亦是硕果累累，其中科技备案2项，软著5项，评测5项，授权专利8项。

1、科技备案2项

萨瑞 V-Lamp 智能头灯嵌入式系统软件 V1.0 萨瑞 WE470 智能移动终端嵌入式系统软件 V1.0

2、软著测评5项

萨瑞电动牙刷嵌入式系统软件 V1.0 萨瑞 M60 智能移动终端嵌入式系统软件 V1.0

萨瑞 6755 手机嵌入式系统软件 V1.0 萨瑞 6737 手机嵌入式系统软件 V1.0

萨瑞 MPLite 智能移动终端嵌入式系统软件 V1.0

3、授权专利8项

项目	证书编号/专利号	授权时间
多功能按摩床	ZL 2016 2 0178114.X	20161012
速度合成双人脚踏车	ZL 2016 2 0178120.5	20161012
具有验证墙体功能的手机	ZL 2016 2 0201542.X	20161026
基于智能手环的控制系统	ZL 2016 2 0532042.4	20161026
前后闪光灯的切换驱动电路	ZL 2016 2 0532041.X	20161026
带兼容焊盘的印制电路板	ZL 2016 2 0532034.X	20161026
PCB板的焊盘结构	ZL 2016 2 0532753.1	20161026
带加热功能的移动终端	ZL 2016 2 0532033.5	20161026

三、学习成长

12月3日研发对2016年入职的大学生组织开展了半年工作生活交流会，借此机会大家一起解惑答疑、谈谈心。张总从团队-企业-产品-目标四个方面逐一和大家交流。此次共同交流让我们新人重新认识自我，明确方向。铭记张总教导，秉承态度第一、反应第一，争取一次性把事情做对，心存梦想，永不止步。



调整中的产品制造部

一、新面孔新动力

2016年第四季度，SMT生产车间又新增两条新线，S15线及S11线。S15线小板线于2016年11月3日投入生产，S11线目前正在组装中，在计划爆满的情况下，这两条新线的引进，更是锦上添花。



二、新创意新成果

1、离子风棒

消除周转静电。 目前已经在 S1 线试用



2、TRS 显示屏

TRS 比拼，让每条线数据在大屏幕上显示，一目了然



3、引入 SMT 关键岗位实时监控系統

SMT 关键岗位时效性要求高，需要按时按点完成工作、反馈结果，譬如 SMT 车间的 X-ray 检测，跟测，整点模拟整机测试都是防止批量性不良的重要的过程控制手段。但一直以来，这些岗位都是传统手工报表，监督比较难。实时监控系统的引进，解决了这些难题。

预计的效益：

- 可有效控制批量质量事故。
- 可提高整个生产现代化形象，生产管理数据化。
- 可协助、指导生产管理。



4、引入 SMT AOI 分屏操作技术

长期以来，SMT 每条线配置两名补正，随着贴片设备工艺不断进步，贴片质量越来越好，补正的岗位工作量也越来越小，所以 SMT 团队一直考虑如何优化补正岗位省。本提案完成了优化的第一步，将两个补正岗位合并成一个补正岗位，节省一个补正。

执行前



执行后



预计的效益：

每条线可以节省 1 名补正，按照目前车间西门子和 CP 9 条线核算，每个班可以节省 9 名员工，车间可以省 18 名员工，每位员工按 4000 元/月的成本计算，每个月可以节约成本 72000 元，一年可以节省 864000 元的成本。该系统要求贴片过程控制更精细，可以敦促贴片过程能力更大的提高。

三、员工文化建设

2016年已经接近尾声，在这一年里，我们共同奋斗，齐肩并行。四季度订单剧增，车间为答谢产线员工的努力特准备平安夜活动：浓情“苹”安夜，温暖你我心。平安夜有你更温暖，感谢我们所有奋斗一线的家人们，麦博韦尔大家庭永远是你们最温暖的港湾！



四、SMT 产能管理提升成果展示

新设备，新系统，创造新的产能。2016年第四季度的产量报表继续体现这一点：对比2015-2016年第四季度SMT贴片产量和入库产量，2015年第四季度的总贴片量是4519422PCS，而2016年第四季度的总贴片量是9239076PCS，比2015年同期增长104.43%；2015年第四季度总入库量4506796PCS，而2016年第四季度总入库量是9231750PCS，比2015年同期增长104.84%。



2017年将是公司创新奋进一年，新的征途已经指明，新的战斗已经开始，蓝图已绘，战鼓已响，SMT定将不负使命，再谱新篇，共创麦博韦尔美好的明天！

“志在必得” 质量管理

一、ISO9001:2015 新版质量管理体系导入项目启动

10月18日ISO9001:2015新版质量管理体系导入项目正式启动，按项目计划预计明年取得新版体系证书，为提升公司现有体系运行能力，我们邀请了道尔公司的全晶丽老师进行全程咨询和辅导，通过此次培训希望公司在抗风险能力、变革敏捷度、以及运营效果上能够更上一步。



ISO9001:2015 新版质量管理体系启动仪式



ISO9001:2015 新版标准培训

10月24至10月26日咨询公司的老师与萨瑞研发公司的各部门负责人和项目组成员进行了职责梳理讨论，从新版体系的要求及体系持续改进和风险管控方面提出了建议。

11~12月份组织各部门对组织架构和岗位说明书进行了梳理和优化，并组织高层对公司的整体框架，从更好服务客户的角度进行了讨论和梳理。



二、Q4 季度售后质量会议召开及 2016 年质量周会总结

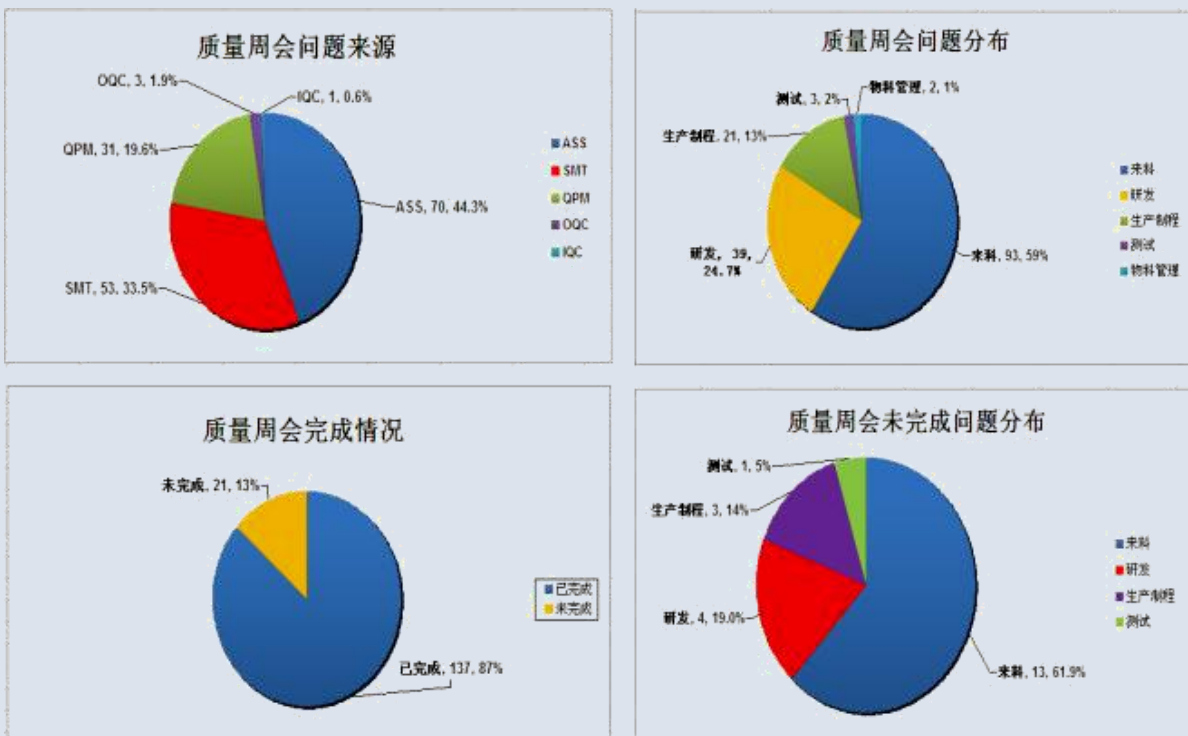
11 月 17 日质量部组织研发、生产、质量等相关部门召开了 Q4 季度售后质量会议，会议上展示了法国、国际业务部、业务拓展部三个业务模块的产品售后质量信息和数据。

此次会议针对售后的主要问题点，研发、生产和质量等部门从研发设计规范和标准、供应商管理、物料质量管控、实验室测试方案、生产制程优化等方面展开了激烈讨论，并定义了很多切实可行的改进措施。

三、2016 年质量周会总结

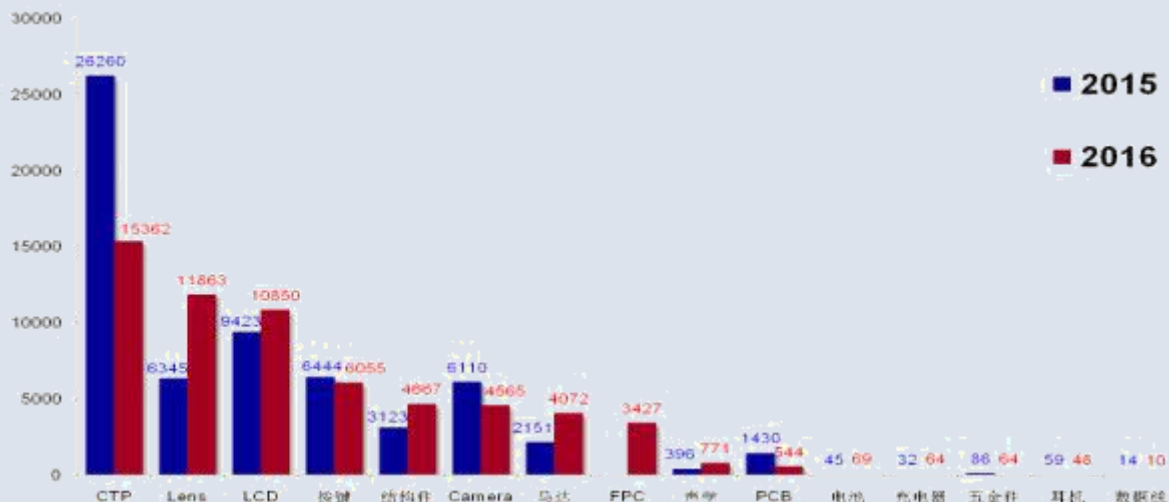
2016 年质量周会共收到 158 项问题，问题分布从来料、研发、生产制程、物料管理等方面，目前质量周会已完成 137 项完成率达到 87%，在此要感谢大家对质量周会的支持以及积极的参与。

公司设立质量周会，旨在推动解决专项产品的质量问题的，以产品质量问题为切入点，推动管理流程革新和改进，从而形成持续改进的全面质量管理。希望通过公司全体同仁的共同努力，使公司 2017 年的产品质量成阶梯式上升，循环前进。



四、来料质量总结

1、2016 年物料质量数据



2、2017 年来料质量目标 (DPPM)

物料	2016 实际值	2017 目标	2017 年主要供应商目标			
Vibrator	4072	2500	劲抖	美通达		
			1000	2500		
Lens	11863	6000	精品诚	大唐伟业		
			6000	6000		
FPC	3427	2000	颖威	众信天成		
			4500	200		
PCB	544	200	联坤	梅州志浩		
			300	400		
物料	2016 实际值	2017 目标	2017 年主要供应商目标			
CTP	15362	6000	合力泰	帝晶	达沃斯	
			6000	6000	8000	
keypad	6055	5000	兴锐	兴比特	众胜	
			3000	4000	6000	
充电器	64	30	奥博	百俊达	锦湖	
			30	30	30	
电池	69	30	维科	迈思科	贵州航天	
			50	50	50	
物料	2016 实际值	2017 目标	2017 年主要供应商目标			
LCD	10850	5000	合力泰	帝晶	德智欣	三龙
			5000	5000	6000	8000
Camera	4565	3500	鑫晨光	盛泰	群晖	远大
			5000	3500	2000	5000
Plastic	4667	3000	鑫源源	鼎鑫	德威	耕德
			3000	3000	3000	2000

3、供应商质量管理策略的调整

- 增加深圳 SQE 的团队力量，负责紧急问题的现场处理，快速解决现场质量问题，保持信息的及时性以及准确性。
- 宁波现有 SQE 已形成两人或多人一组的物料管理模式，明年 SQE 会轮流去有品质问题的供应商处驻厂，平均每月有三分之一的人员在供应商处，现场有针对性的督促供应商进行质量改进，争取将质量问题拦截在供应商端。

指标	平均数	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
主板 PPM	3875	4624	3188	3897	3755	2899	3776	3646	3511	4769	5040	3830	3565
手机主缺 PPM	2600	2163	2572	1738	2456	2929	3026	2303	2416	3052	2481	3156	2913
手机次缺 PPM	7254	5385	4537	4127	6144	6193	6741	8120	9552	8640	8220	11069	8316

五、OQC2016 年总结

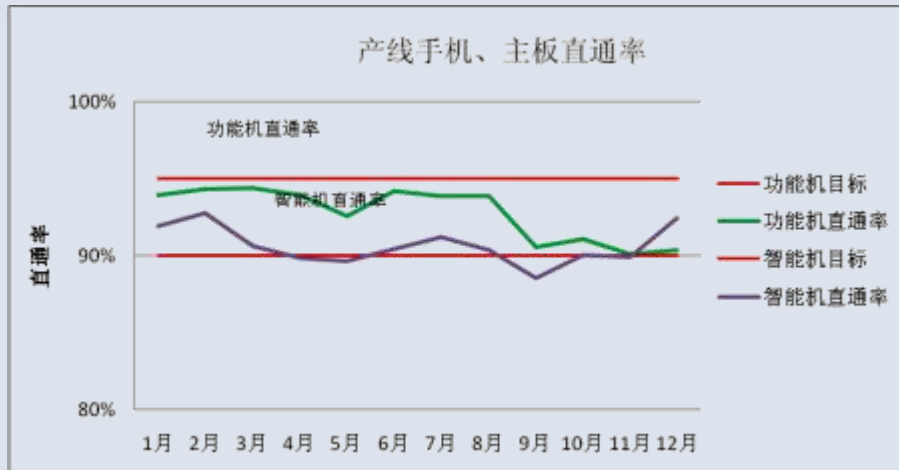
1、2016 年质量情况：

(1) 2016 年手机主次缺、主板故障 PPM：



(2) 2016 年手机、主板直通率：

指标	平均值	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
SMT 直通率	98.2%	97.8%	97.1%	97.6%	98.1%	98.4%	98.3%	98.3%	98.5%	98.8%	98.6%	98.6%	98.7%
功能机直通率	92.8%	94.0%	94.3%	94.4%	94.0%	92.5%	94.2%	93.9%	93.9%	90.5%	91.1%	90.1%	90.3%
智能机直通率	90.6%	91.90%	92.78%	90.61%	89.8%	89.7%	90.4%	91.2%	90.3%	88.5%	90.1%	89.9%	92.5%



(3) 2016年PDI、验货通过率：

指标	平均值	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
目标	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%
PDI通过率	93%	92.7%	90.0%	94.3%	92.8%	91.3%	93.5%	93.2%	92.6%	94.3%	95.0%	93.4%
验货通过率	84%	86.9%	100.0%	87.5%	73.9%	71.4%	90.9%	84.3%	76.5%	82.6%	85.0%	87.4%



2、产量、质量时时反馈软件开发：

开发产量、质量时时反馈软件，安装到电脑上可以时时了解每条装配线的产量、质量以及当天的质量异常信息，对于管理者收集信息、监控质量的情况有帮助。

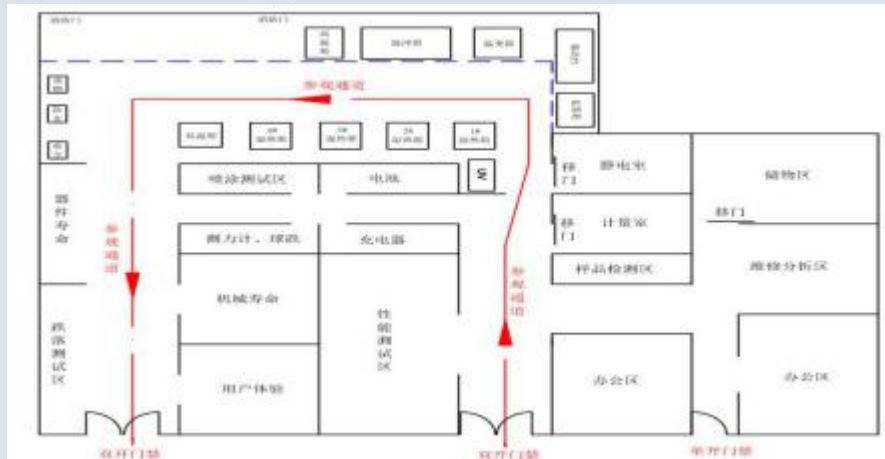


六、实验室 2016 年总结

1、实验室整体布局改造工作

下半年质量部对实验室进行了改造，经过二个多月的时间，按计划完成了改造任务。改造后实验室面貌焕然一新，整体占地面积比改造前多了近 30 平米，布局更加合理，便于 5S 分类管理。

改造后新实验室总体布局示意图



(1) 实验室新增门禁系统大门

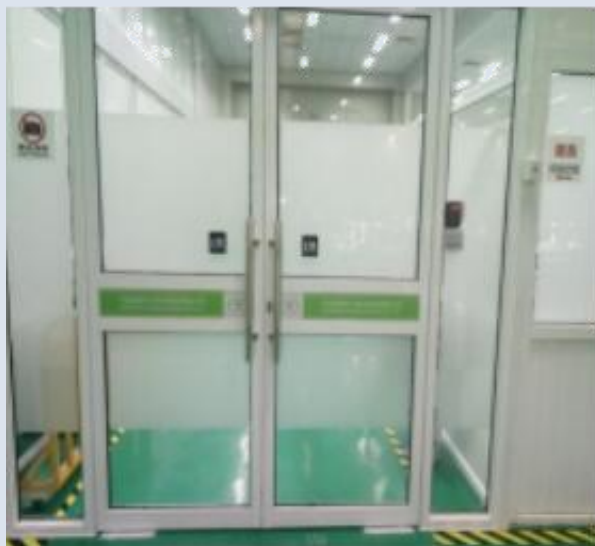
进出实验室需刷卡进入，防止无关人员出入实验室，提高实验室的严谨性、保密性和试验物料安全。

(2) 区域划分

实验室中间进门参观区域（今后作入客户参考主入口），左侧为性能测试区和安全器件测试区；右侧为办公区、功能检测区、静电测试区、计量区；正前方为环境试验区。

(1)

(2)



(3) 故障分析区域

故障分析区域，由以前二张桌子扩大至目前占地 12 平方区域独立分析间，可共同容纳 10 人一起分析故障问题。同时分析区域左侧档墙里面是整机物料独立库房，大大提升实验物料的 5S 管理和安全性。

(4) 环境试验区

(3)



(4)



(5) 三防测试项目区域 (防水、防尘、防火)

(6) 实验室 14 号门通往公司主通道区域 (后续作为客户参观出口)

(5)



(6)



2、新试验项目探索

(1) 第4季度针对 Vodafone 和 Tecno 标准中部分测试我司没有的项目，实验室做了前期的对比验证工作，以便部分试验项目考虑引进到我司测试项目中来。具体项目内容如下表所列：

测试项目名称	试验意义	LME 意见
定向跌落	可有效解决自由跌落存在跌落位置不确定因素，便于分析改进。	建议引进，需购新仪器
软压测试	试验能发现屏碎、LCD 碎问题，且多家公司均有相应的测试项目。	建议引进，需购新仪器
铁屑吸附	试验对比结果，发现前后音量会有一定偏差，我司产品也出现过售后问题，	建议引进此项目
线材拉拔	可评估充电线、耳机线、数据线等线材的牢固性能。	建议增加此项测试
按键力测试	虽然没固定的测试标准，我司按键力平均在 1.5~3N 之间，但可大致评价按键手感力质量。	建议引进
0V 充电测试	评估手机在没电情况下看其能否充电恢复并开机，	建议引进
温冲试验新标准	按低温 40 度和高温 85 度执行，与主流厂家标准保持统一	建议引进
手机静压测试	评估手机护镜及外壳结构强度（要达到 120N），包括按键承受压力(50N)性能，	建议引进

(2) 针对三新技术的引进，近期实验室部分新功能工艺进行了资料搜集与学习，为明年新产品上市打好理论基础。具体学习和探索内容列表如下：

序号	研究内容
1	NFC、RFID 技术
2	指纹识别技术
3	无线充电技术
4	4.4V 电池及快充技术
5	2.5D 屏（曲屏工艺等）
6	用户体验、粗心客户项目完善
7	客户标准引入规范

人力资源风采

一、2016年四季度校园招聘

2016年第四季度，为满足公司不断发展需求，2017届毕业生招聘工作的全面展开，人力资源部在各级领导的支持协助下，奔赴江西省南昌大学、南昌航空大学等20所大学开展招聘，并取得了可喜的成绩！

截止目前，2017届应届生总需求141人次，其中麦博韦尔55人次，已完成17人次，完成率为31%；萨瑞通讯86人次，已完成57人次，完成率为66%。

展望2017年春季招聘工作，相信公司领导带领以及各部门不予余力的大力支持下，人力资源部定会交出一份满意的答卷。

二、2016年评优活动开启

为加强企业文化建设，培养和塑造员工的集体荣誉感和使命感，增强企业的向心力和凝聚力，有效的激励员工和部门。2016年评优活动于12月8日正式开启，截止12月底，各部门遵循“公平、公正、公开”的原则，经过严格审核，已评选出近百名优秀人才，他们来自不同的岗位，秉承同一个梦想同一个目标，贡献自己最大的力量，感谢我们最可爱的优秀标兵，让我们共同期盼2017年会中分享他们的优秀事迹，目睹他们的光辉风采！

评选项目和奖励

序号	评选项目	评选对象	评选名额	奖励	
				奖金	荣誉
1	最美一线卫士	职员、拉长职级（不含）以下工人	33	500元/人	奖杯
2	杰出工程师	处长职级（不含）以下非工人	37	2000元/人	奖杯
3	销售贡献奖	国际业务部和业务拓展部	8	2000元/人	奖杯
4	新锐奖	2016年应届毕业生	6	1000元/人	奖杯
5	优秀拉长	2016年高级拉长	2	-	证书
6	年度提案大奖	优秀提案	2	-	奖杯

三、2016年拉长评选开启

为规范拉长的培养、选拔和任用机制，激励拉长不断改进、提高管理能力，2016年拉长评级工作于12月5日正式启动！经过拉长培训，工作能力及业绩评定，以及理论考试后，拉长评选进入评审阶段。12月28日高级拉长评审开始，本次评审特邀五位评委：周总、黄总、竺艳、常爱民、张浙峰、王勇。此次参加高级评选人员分别是来自SMT生产部杨近，SMT维修张小浩以及装配生产部竺亚芬，三位优秀拉长都有多年的基层管理经验，经过激烈紧张的3个小时自我展示及评委答辩，最后SMT维修张小浩及装配生产部竺亚芬胜出，成功获评2016年高级拉长！